

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 21 maggio 2018, presso la sede della Fondazione Maria Ida Viglino per la cultura musicale sita in Aosta - Via San Giocondo 6 si sono incontrate le parti sotto indicate:

Sig.ra Merlo Anna Maria Alessandra in qualità di legale rappresentante della Fondazione Maria Ida Viglino per la Cultura Musicale con sede in Aosta - Via San Giocondo 6, d'ora in poi chiamata "Fondazione"

i seguenti rappresentanti delle organizzazioni sindacali rappresentative:

FP/CGIL De Belli Igor \_\_\_\_\_  
(firma)

FP/CGIL Cornaz Barbara \_\_\_\_\_  
(firma)

CISL/FP Vinci Jeff \_\_\_\_\_  
(firma)

SAVT/FP Cretier Mauro \_\_\_\_\_  
(firma)

UIL/FPL Raisin Cristina \_\_\_\_\_  
(firma)

FIALP SIVDER assente \_\_\_\_\_  
(firma)

CONAPO assente \_\_\_\_\_  
(firma)

## PREMESSO CHE

le parti, manifestando la volontà di prevenire qualsiasi vertenza riguardante gli oggetti del presente accordo in merito al personale non docente attualmente in forza o che potrà essere assunto in futuro, intendono risolvere alcune criticità emerse nel corso degli anni e precisamente:

1. individuazione del CONTRATTO COLLETTIVO di riferimento e dei relativi accordi integrativi allo stesso;
2. gestione del salario di risultato;
3. gestione delle progressioni orizzontali;
4. elemento retributivo aggiuntivo.



*(Handwritten signature)*

TANTO PREMESSO, SI CONVIENE QUANTO SEGUE:

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. per quanto riguarda il punto 1. le parti danno atto che il Contratto Collettivo di riferimento è quello relativo al Comparto Unico della Regione autonoma Valle d'Aosta "Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali ed economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta" e successive modificazioni;
3. a decorrere dall'anno di valutazione 2018 (liquidazione entro giugno 2019) il salario incentivante verrà quantificato ed erogato secondo quanto disposto dal Contratto Collettivo di riferimento e la normativa in materia, entro il mese di giugno 2018 le parti si impegnano a concertare un sistema di valutazione della performance;
4. a far data dal 01/01/2018 tutti gli operatori verranno inquadrati nella corretta posizione di progressione orizzontale e coloro che nel corso degli anni sono stati inquadrati nella 4° progressione senza che sia stata effettuata la procedura prevista manterranno la posizione di inquadramento;

A seguito del corretto inquadramento economico di cui al primo periodo del punto 4 saranno corrisposti gli emolumenti arretrati nel rispetto della normativa specifica.

5. A decorrere dall'anno 2019 (costituzione del fondo per le progressioni 4°-5° al 31/12/2018) il datore di lavoro riconoscerà le progressioni orizzontali economiche secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo;
6. La voce "Elemento Retributivo Aggiuntivo" rientra nel bagaglio economico del dipendente e verrà parametrata tenendo presente gli importi indicati nel Contratto Collettivo "Accordo del Testo Unico delle disposizioni contrattuali ed economiche e normative delle categorie del Comparto Unico della Valle d'Aosta" e successive modificazioni ex art. 155.

Con la sottoscrizione dell'accordo le parti e coloro che sono da esse rappresentati rinunciano a qualsiasi azione, rivendicazione, richiesta, risarcimento di danno o di interessi, nonché messa in mora per i punti disciplinati nell'accordo e per quanto riguarda l'Indennità di Vacanza Contrattuale che a decorrere dalla sottoscrizione del presente accordo viene regolarmente erogata.

Letto, confermato e sottoscritto, anche agli effetti di quanto previsto dall'art. 2113, comma 4, C.C.,

Le parti

Fondazione M.I.Viglino Anna Maria Alessandra Merlo



(firma)

FP/CGIL De Belli Igor



(firma)



FP/CGIL Cornaz Barbara

Barbara Cornaz  
(firma)

CISL/FP Vinci Jeff

Jeff Vinci  
(firma)

SAVT/FP Cretier Mauro

Mauro Cretier  
(firma)

UIL/FPL Raisin Cristina

Cristina Raisin  
(firma)

FIALP SIVDER assente

ASSENTE  
(firma)

CONAPO assente

ASSENTE  
(firma)

